

求人票 (パートタイム)

事業所名
富士電線工業 株式会社



(2/2)

7 選考等

| | | | |
|------|------------|----------|-------------|
| 採用人数 | 2人 | 募集理由 | |
| 選考方法 | 書類選考 | 面接(予定) | 2回 |
| 結果通知 | 書類選考結果通知 | 面接選考結果通知 | 3日以内 |
| 通知方法 | 求職者番号に直接連絡 | 郵送 | 電話 |
| 日時 | その他 | 7/16(金) | 14:00~16:00 |

| | |
|------|--|
| 選考場所 | 〒583-0027 大阪府藤井寺市岡2丁目10-18 DH藤井寺駅前ビル 3F ハローワーク藤井寺 近鉄南大阪線 藤井寺駅 から 徒歩2分 |
| 応募書類 | 履歴書(写真貼付) 職務経歴書 送付方法 郵送 面接時持参 |
| 送付場所 | 郵送の送付場所 〒 |

| | |
|------------|-------------------|
| 選考に関する特記事項 | 応募書類の返戻 選考後は返却 |
|------------|-------------------|

6 会社の情報

| | | | | |
|----------|---|--------------|----------------|------------|
| 企業情報 | 従業員数 226人 うち女性 43人 うちパート 1人 | 設立年 昭和30年 | 資本金 8,100万円 | 労働組合 なし |
| 事業内容 | 電線ケーブル製造業 | | | |
| 会社の特長 | 地元密着で「はじめにコソコソ」をモットーに半世紀以上の社歴を持ち、住宅・建設用関連の電線で高いシェアを誇る堅実経営の安定企業です。 | | | |
| 役員/代表者名 | 代表取締役社長 永野 隆彦 | 法人番号 | 1122001021185 | |
| 就業規則 | フルタイム あり | パートタイム | あり | |
| 高規休業取得実績 | あり | 介護休業取得実績 | なし | 看護休暇取得実績 |
| 外国人雇用実績 | なし | 復職制度 | なし | |

求人に関する特記事項

※ユニフォーム貸与。更衣室・個別ロッカー完備。
 ※お子様の看護や学校行事等は配慮します。
 ※バイク・自転車通勤は距離に応じた手当あり(社内規定)
 ※昇給は5.5才です。
 ※社員食堂あり。昼食補助あり。保養所あり。
 ※記念行事(社員旅行等)あり。
 ※半休制度あり。
 ◆面接前の職場見学あり。
 ☆面接会《ジョブリング》
 日時：7月16日(金) 14:00~16:00
 場所：ハローワーク藤井寺3F 大会議室
 持参品：履歴書(写真貼付)
 ※事前予約は不要ですので、飛び込み(当日応募書類を持参していない方)の参加も可能です。また、仕事内容や会社説明を聞いた方もご参加いただけます。
 ※新型コロナウイルス感染防止のため、面接及び説明は一人ずつ対応させていただきます。したがって、複数人数が同時になった場合、お待ちいただく場合があります。

4 労働時間

| | | | |
|---------|--|--------------|-------------------|
| 就業時間 | 変形労働時間制(1年単位) (1) 09時 00分 ~ 17時 00分 (2) 08時 30分 ~ 17時 00分 (3) ~ ~ | 就業時間に関する特記事項 | 就業時間(1)又は(2)のいずれか |
| 時間外労働時間 | 時間外労働あり 36協定における特別条項なし 特別な事情・期間等 | 月平均 | 5時間 |
| 休憩時間 | 45分 | 週所定労働日数 | 週5日 程度 |
| 休日等 | 土日祝日 その他 週休二日制 ・会社カレンダーによる年間休日117日・繁忙期・土曜出勤あり ・祝日は、他の休日と不連続の場合出勤・年末年始・GW・盆休み 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日 | | |

5 その他の労働条件等

| | | | | | |
|--------------|-----------------------|-------|-----|-------|----|
| 加入保険 | 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 | 退職金共済 | 未加入 | 退職金制度 | なし |
| 企業年金 | 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 | | | | |
| 入居可能住宅 | なし | 再雇用制度 | なし | 勤務延長 | なし |
| 利用可能託児施設 | なし | | | | |
| 託児施設に関する特記事項 | | | | | |

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。